

令和7年度 研修日程一覧

- 一般研修(県と合同)
- 一般研修(市町村単独)
- 一般研修(県単独)
- 特別研修(県と合同)
- 特別研修(市町村単独)
- リーダー育成研修(県単独)

	日程																																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				
4月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木			
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>職種転換 ■</p> <p>新規採用(前期)① ■</p> <p>新規採用(前期)② ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新規採用(前期)③ ■</p> <p>新規採用(前期)④ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新任課長① ■</p> <p>新任課長② ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新任課長③ ■</p> <p>新任課長④ ■</p> </div> </div>																																	
5月	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日		
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>新任課長⑤ ■</p> <p>新任課長⑥ ■</p> <p>メンタル ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新規採用(前期)⑤ ■</p> <p>新規採用(前期)⑥ ■</p> <p>スクラップ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新規採用(前期)⑦ ■</p> <p>新規採用(前期)⑧ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>簿記の基本① ■</p> <p>簿記の応用① ■</p> <p>人事評価 部下育成 ■</p> </div> </div>																																	
6月	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月				
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>新規採用(前期)⑨ ■</p> <p>新規採用(前期)⑩ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新規採用(前期)⑪ ■</p> <p>新規採用(前期)⑫ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新規採用(前期)⑬ ■</p> <p>新規採用(前期)⑭ ■</p> <p>技能労務 ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新規採用(前期)⑮ ■</p> <p>新規採用(前期)⑯ ■</p> <p>人事評価スキルアップ(県庁)①② ■</p> </div> </div> <p style="text-align: right;">主査(大島)① ■</p>																																	
7月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木			
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>(大島)① ■</p> <p>主査(大島)② ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>係長(大島)① ■</p> <p>係長(大島)② ■</p> <p>若手職員①② ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新任補佐① ■</p> <p>新任補佐② ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新任補佐③ ■</p> <p>新任補佐④ ■</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>新任補佐⑤ ■</p> <p>新任補佐⑥ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新任補佐⑦ ■</p> <p>新任係長① ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新任係長② ■</p> <p>新任係長③ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新任係長④ ■</p> <p>新任係長⑤ ■</p> <p>新任係長⑥ ■</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>新任係長⑦ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>新任係長⑧ ■</p> </div> </div>																																	
8月	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日			
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>一般職員(大島)① ■</p> <p>係長⑧ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>主査① ■</p> <p>一般職員(大島)② ■</p> <p>簿記の基本② ■</p> <p>簿記の応用② ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>主査② ■</p> <p>主査③ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>主査④ ■</p> <p>主査⑤ ■</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>行政法 ■</p> <p>一般職員① ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>一般職員② ■</p> <p>一般職員③ ■</p> </div> </div>																																	
9月	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火				
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>一般職員④ ■</p> <p>一般職員⑤ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>一般職員⑥ ■</p> <p>論理的問題 ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>一般職員⑦ ■</p> <p>一般職員⑧ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>アドバイザー ■</p> <p>一般職員⑨ ■</p> <p>一般職員⑩ ■</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 25%;"> <p>意思決定①② ■</p> <p>一般基礎① ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>一般基礎② ■</p> <p>一般基礎③ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>一般基礎④ ■</p> </div> <div style="width: 25%;"> <p>一般基礎⑤ ■</p> <p>一般基礎⑥ ■</p> </div> </div>																																	

■ 一般研修(県と合同) ■ 一般研修(市町村単独) ■ 一般研修(県単独)
■ 特別研修(県と合同) ■ 特別研修(市町村単独) ■ リーダー育成研修(県単独)

月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金
10月	一般基礎⑦ 新規採用(後期)① 女性キャリア(市町村) 業務改善 新規採用(後期)③ 新規採用(後期)⑤ 基礎⑥ 一般基礎⑧ 新規採用(後期)② 女性キャリア(県) 危機管理 新規採用(後期)④ 新規採用(後期)⑥ DX推進①②																														
	法制実務 新規採用(後期)⑦ 新規採用(後期)⑨ コーチング①② 民法 行財政・経済①②(県庁) 新規採用(後期)⑧ 新規採用(後期)⑩ 折衝交渉 キャリア①② コーチング(大島) 論理的問題(大島)																														
11月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	
12月	新規採用(後期)⑪ 新規採用(後期)⑬ 新規採用(後期)⑮ 新規採用(後期)⑫ 新規採用(後期)⑭ 新規採用(後期)⑯																														
	プレゼン 実用文章①② 職場コミュ ファシリテーター 図解表現① 図解表現② 地域づくり 接遇 政策形成 簿記の基本③ 簿記の応用③ モチベーション①②③ 自治体経営 プロジェ外(県庁)																														
1月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土			
2月	タイムマネジメント①② 定年引上げ(県)①③ 定年延長(市町村)①～⑤ クレーム ハードクレーム 定年引上げ(県)②④ ロジカル① ロジカル② 定年パソコン(県庁)																														
	1月 プレゼン 実用文章①② 職場コミュ ファシリテーター 図解表現① 図解表現② 地域づくり 接遇 政策形成 簿記の基本③ 簿記の応用③ モチベーション①②③ 自治体経営 プロジェ外(県庁)																														
3月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月