

# 令和7年度 研修生予定人員計画表

(単位:人)

		R7 研修計画				平均 人数	
		組数(組)	予定人員				
			県	市町村	合計		
一般 (合 同)	新規採用職員研修(前期)	16	481	528	1,009	63	
	新規採用職員研修(後期)	16	441	519	960	60	
	一般職員研修	センター	10	208	401	609	61
		大島	2	30	43	73	37
		計	12	238	444	682	57
	主査研修	センター	5	119	182	301	60
		大島	2	25	59	84	42
		計	7	144	241	385	55
	新任係長研修	センター	8	143	307	450	56
		大島	2	16	45	61	31
計		10	159	352	511	51	
新任課長補佐級研修	7	107	263	370	53		
新任課長級研修	6	110	243	353	59		
県	定年引上げ対象職員等研修	4	206		206	52	
	定年引上げ対象職員等PC研修	1	41		41	41	
市町村	一般職員基礎研修	8		427	427	53	
	職種転換職員研修	1		6	6	6	
	技能労務職員研修	1		9	9	9	
	定年延長予定職員等研修	5		259	259	52	
	<b>一般研修計</b>	<b>94</b>	<b>1,927</b>	<b>3,291</b>	<b>5,218</b>		
市町村	職員のための実用文章	2	40	30	70	35	
	ロジカル・コミュニケーション	2	30	30	60	30	
	折衝・交渉能力向上	1	20	25	45	45	
	わかりやすいプレゼンテーション	1	15	15	30	30	
	論理的問題解決	センター	1	25	20	45	45
		大島	1	25	20	45	45
		計	2	50	40	90	45
	ファシリテータースキル	1	20	15	35	35	
	身につけたい接遇実践	1	15	15	30	30	
	クレーム対応	1	15	15	30	30	
	ハードクレーム対応	1	15	15	30	30	
	キャリアデザイン	2	70	20	90	45	
	タイムマネジメント	2	50	30	80	40	
	見てわかる図解表現	2	20	40	60	30	
	職場コミュニケーションスキル向上	1	20	15	35	35	
	簿記の基本	3	40	80	120	40	
	簿記の応用	3	15	75	90	30	
	DX推進	2	40	50	90	45	
	モチベーションマネジメント	3	75	51	126	42	
	意思決定	2	40	20	60	30	
	コーチングスキル	センター	2	45	25	70	35
		大島	1	20	20	40	40
		計	3	65	45	110	37
	自治体経営力向上【隔年(令和7年度)実施】	1	20	30	50	50	
	業務改善	1	20	15	35	35	
	地域づくり新戦略	1	15	25	40	40	
	プロジェクトマネジメント	1	20	20	40	40	
	マーケティング手法による政策形成【隔年(令和8年度)実施】						
	政策形成能力向上【隔年(令和7年度)実施】	1	15	20	35	35	
	業務に生かせる民法	1	30	20	50	50	
	行政法	1	10	20	30	30	
	法制実務入門	1	20	30	50	50	
	行政に生かせる財政・経済知識	2	70	50	120	60	
	市町村	事業のスクラップ	1		35	35	35
		行政の危機管理	1		20	20	20
		職場での部下育成(OJT)	1		25	25	25
		公正な人事評価のために	1		30	30	30
		メンタルヘルス	1		20	20	20
		女性職員キャリアデザイン	1		30	30	30
	<b>特別研修計</b>	<b>51</b>	<b>875</b>	<b>1,016</b>	<b>1,891</b>		
県	新規採用職員アドバイザー	1	20		20	20	
	女性職員キャリアサポート	1	30		30	30	
	人事評価スキルアップ	2	100		100	50	
	若手職員能力向上	2	60		60	30	
<b>リーダー育成研修計</b>	<b>6</b>	<b>210</b>		<b>210</b>			
<b>総合計</b>	<b>151</b>	<b>3,012</b>	<b>4,307</b>	<b>7,319</b>			