

キャリアデザイン

● 講座のねらい

これまでの自治体職員としての自分を振り返り、「仕事の意味・自分の強み・ありたい姿」を明確にし、そこを起点に、将来に向けた自己目標を定め、日々の職務にやりがいを持って積極的に取り組む人材を育むとともに、様々な行政領域に的確に対応できる人材開発の基礎とする。

● 研修について

- 【対象者】 採用後7年以上の職員（原則30歳以上）
- 【日程】 第1組 令和7年11月27日（木）
第2組 令和7年11月28日（金）
- 【会場】 自治研修センター
- 【予定人員】 各組45人
- 【講師】 株式会社TAS 高見 千鶴 氏



● カリキュラム（1日間）

| 午前 | 午後 |
|---|--|
| (9:30~9:50) ・オリエンテーション (9:50~12:00) ・キャリアについて学ぼう ① キャリアとは ② これまでの仕事生活を振り返ろう (事前課題発表) ③ 未来を創造する2つの考え方 ・自分の視点からキャリアを考えてみよう ① 仕事の指針を考える ② 未来の課題と向き合う | (13:00~16:00) ・組織人としての視点からキャリアを考えてみよう ① 自分らしさ(強みとなる能力)の再確認 ② 組織への貢献スタイル ・キャリアをデザイン&プランニングしよう ① 未来の活躍の姿(ありたい姿)を描く ② 活躍の姿実現のための計画作り ・研修のまとめ ① まとめ ② 質疑応答 (16:00~) ・閉講 |

● 受講者の声

- 一方的に話を聞く訳ではなく、グループワークや個人でのワークで実際に考えながら取り組んだため、とてもわかりやすくイメージもしやすかったです。とても良い研修でした。
- 自分自身を振り返ったり、将来を描くのは機会がないため、非常に参考になった。1番に自分が進めて行きたい内容を再確認することができた。

● センター職員からの オススメポイント♪

事前課題を活用し、講師自身の体験や過去の研修生の事例を示しながら、一つ一つ段階を踏んで研修を進めていきます。これまでのキャリアを振り返りつつ今後について考えるので、ある程度経験年数がある方にオススメです。