

令和3年度 研修日程一覧

- 一般研修(県と合同)
- 一般研修(市町村単独)
- 一般研修(県単独)
- 特別研修(県と合同)
- 特別研修(市町村単独)
- リーダー育成研修(県単独)

	4月																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	
4月	職種転換								新任補佐① 新任補佐③						新規採用(前期)①						新任補佐⑥										
	新任補佐② 新任補佐④						新規採用(前期)②						簿記の基本①						新任補佐⑤												
	5月																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月
5月	新任補佐⑦				新規採用(前期)③						新任課長① 新任課長③						新任課長⑤ 新任課長⑦						新規								
	部下育成				新規採用(前期)④						新任課長② 新任課長④						新任課長⑥ 新任課長⑧						新規								
	メンタル										簿記の基本②																				
	6月																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	
6月	採用(前期)⑤				新規採用(前期)⑦						新規採用(前期)⑨						新規採用(前期)⑪						新任係長(大島)								
	採用(前期)⑥				新規採用(前期)⑧						新規採用(前期)⑩						新規採用(前期)⑫						人事評価① 人事								
																								技能労務				簿記			
	7月																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
7月	一般職員(大島)				スクラップ			主査(大島)			新任係長① 新任係長③			新任係長⑤						新任係長⑦ 新任係長⑨											
	評価②			危機管理			人事評価スキルアップ①②						新任係長② 新任係長④			新任係長⑥						新任係長⑧ 政策形成									
	の基本③																														
	8月																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火
8月	主査① 主査③				折衝交渉 コーティング①②																										
	主査② 主査④				自治体経営力 民法																										
	9月																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	
9月	一般職員① 一般職員③				一般職員⑤ 一般職員⑦						接遇						クレーム ハードクレーム														
	一般職員② 一般職員④				一般職員⑥ 一般職員⑧						論理的問題						業務改善 行政法														
	プロジェクト										アドバイザー																				

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日
10月	新規採用(後期)①				キャリア①② 女性キャリア				新規採用(後期)③				新規採用(後期)⑤																		
	新規採用(後期)②				意思決定①②				新規採用(後期)④				新規採用(後期)⑥																		
11月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	
11月	法制実務		マーケティング		新規採用(後期)⑦				新規採用(後期)⑨				経済知識①②				新規採用														
	図解表現①②		新規採用(後期)⑧				新規採用(後期)⑩				行財政①②				新規採用																
12月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金
12月	(後期)①		実用文章①②				職場コミュニ 政策法務				簿記の基本⑤																				
	(後期)⑫		クレーン(大島) モチベーション(大島)				簿記の基本④																								
1月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月
1月	プレゼン				NPM				ファシリテータ モチベーション①②③				タイムマネジメント①②																		
	地域づくり				ロジカル①②																										
2月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月			
2月	再任用①②③			再任用①				再任用パソコン																							
	再任用②																														
3月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木