

# 令和3年度 研修生予定人員計画表

(単位:人)

		R3 研修計画				平均 人数	
		組 数(組)	予定人員				
			市町村	県	合計		
一般 (合 同)	新規採用職員研修(前期)	12	439	299	738	62	
	新規採用職員研修(後期)	12	426	249	675	56	
	一般職員研修	センター	8	294	145	439	55
		大島	1	36	30	66	66
		計	9	330	175	505	56
	主査研修	センター	4	135	86	221	55
		大島	1	30	14	44	44
		計	5	165	100	265	53
	新任係長研修	センター	9	356	184	540	60
		大島	1	40	21	61	61
		計	10	396	205	601	60
	新任課長補佐級研修	7	250	122	372	53	
	新任課長級研修	8	227	113	340	43	
	職種転換職員研修	1	8		8	8	
	県	新規再任用予定職員研修	2		124	124	62
新規再任用予定職員等PC研修		1		37	37	37	
技能労務職員研修		1	12		12	12	
新規再任用予定職員研修		3	166		166	55	
<b>一般研修計</b>		<b>71</b>	<b>2,419</b>	<b>1,424</b>	<b>3,843</b>		
特 別 (合 同)	職員のための実用文章	2	30	40	70	35	
	ロジカル・コミュニケーション	2	30	30	60	30	
	折衝・交渉能力向上	1	25	20	45	45	
	わかりやすいプレゼンテーション	1	15	15	30	30	
	論理的問題解決	1	20	25	45	45	
	ファシリテータースキル	1	15	20	35	35	
	身につけたい接遇実践	1	15	15	30	30	
	クレーム対応	センター	1	15	15	30	30
		大島	1	15	30	45	45
		計	2	30	45	75	38
	ハードクレーム対応	1	15	15	30	30	
	キャリアデザイン	2	20	70	90	45	
	タイムマネジメント	2	30	50	80	40	
	見てわかる図解表現	2	40	20	60	30	
	職場コミュニケーションスキル向上	1	15	20	35	35	
	簿記の基本と財務諸表の読み方	5	120	30	150	30	
	モチベーションマネジメント	センター	3	51	75	126	42
		大島	1	16	20	36	36
		計	4	67	95	162	41
	意思決定	2	20	40	60	30	
	ニュー・パブリック・マネジメント	1	15	15	30	30	
	コーチングスキル	2	25	45	70	35	
	自治体経営力向上	1	30	20	50	50	
	業務改善	1	15	20	35	35	
	政策法務	1	20	10	30	30	
	地域づくり新戦略	1	25	15	40	40	
	政策形成能力向上	1	20	15	35	35	
	プロジェクトマネジメント	1	20	20	40	40	
	マーケティング手法による政策形成	1	15	25	40	40	
	業務に生かせる民法	1	20	30	50	50	
	行政法	1	25	25	50	50	
	法制実務入門	1	30	20	50	50	
	行政に生かせる経済知識	2	30	60	90	45	
	わかりやすい行財政	2	50	70	120	60	
	市 町 村	事業のスクラップ	1	35		35	35
行政の危機管理		1	20		20	20	
職場での部下育成(OJT)		1	25		25	25	
人事評価		2	60		60	30	
メンタルヘルス		1	20		20	20	
<b>特別研修計</b>	<b>53</b>	<b>1,007</b>	<b>940</b>	<b>1,947</b>			
県	新規採用職員アドバイザー	1		20	20	20	
	女性職員キャリアサポート	1		30	30	30	
	人事評価スキルアップ	2		100	100	50	
<b>リーダー育成研修計</b>	<b>4</b>		<b>150</b>	<b>150</b>			
<b>総合計</b>	<b>128</b>	<b>3,426</b>	<b>2,514</b>	<b>5,940</b>			