

令和2年度 研修生予定人員計画表

(単位:人)

		R2 研修計画			平均 人数		
		組 数(組)	予定人員				
			市町村	県		合計	
一般 (合 同)	新規採用職員研修(前期)	14	450	324	774	55	
	新規採用職員研修(後期)	12	437	276	713	59	
	一般職員研修	センター	7	250	150	400	57
		大島	1	33	28	61	61
		計	8	283	178	461	58
	主査研修	センター	4	149	102	251	63
		大島	1	41	20	61	61
		計	5	190	122	312	62
	新任係長研修	センター	8	290	178	468	59
		大島	1	52	20	72	72
		計	9	342	198	540	60
	新任課長補佐級研修	6	231	127	358	60	
	新任課長級研修	8	234	114	348	44	
	職種転換職員研修	1	6	2	8	8	
	県	新規再任用予定職員研修	2		125	125	63
新規再任用予定職員等PC研修		1		38	38	38	
市 町 村	一般職員基礎研修	7	430		430	61	
	技能労務職員研修	1	12		12	12	
	新規再任用予定職員研修	3	150		150	50	
	一般研修計	77	2,765	1,504	4,269		
特 別 (合 同)	職員のための実用文章	2	30	40	70	35	
	ロジカル・コミュニケーション	2	30	30	60	30	
	折衝・交渉能力向上	1	25	20	45	45	
	わかりやすいプレゼンテーション	1	15	15	30	30	
	論理的問題解決	1	20	25	45	45	
	ファシリテータースキル	1	15	20	35	35	
	身につけたい接遇実践	1	15	15	30	30	
	クレーム対応	センター	2	30	30	60	30
		大島	1	15	30	45	45
		計	3	45	60	105	35
	キャリアデザイン	2	20	70	90	45	
	タイムマネジメント	2	30	50	80	40	
	見てわかる図解表現	2	40	20	60	30	
	職場コミュニケーションスキル向上	2	30	40	70	35	
	簿記の基本と財務諸表の読み方	5	120	30	150	30	
	モチベーションマネジメント	3	51	75	126	42	
	意思決定	県庁	2	20	40	60	30
		大島	1	16	20	36	36
		計	3	36	60	96	32
	ニュー・パブリック・マネジメント	1	15	15	30	30	
	コーチングスキル	2	25	45	70	35	
	自治体経営力向上	1	30	20	50	50	
	業務改善	1	15	20	35	35	
	政策法務	1	20	10	30	30	
	地域づくり新戦略	1	25	15	40	40	
	政策形成能力向上	1	20	15	35	35	
	プロジェクトマネジメント	1	20	20	40	40	
	マーケティング手法による政策形成	1	15	25	40	40	
	業務に生かせる民法	1	20	30	50	50	
	行政法	1	25	25	50	50	
	法制実務入門	1	30	20	50	50	
	行政に生かせる経済知識	3	75	60	135	45	
	わかりやすい行財政	2	50	70	120	60	
市 町 村	事業のスクラップ	1	35		35	35	
	行政の危機管理	1	20		20	20	
	職場での部下育成(OJT)	1	25		25	25	
	人事評価	2	60		60	30	
	メンタルヘルス	1	20		20	20	
特別研修計	55	1,067	960	2,027			
県	新規採用職員アドバイザー	1		20	20	20	
	女性職員キャリアサポート	1		30	30	30	
	人事評価スキルアップ	2		100	100	50	
リーダー育成研修計	4		150	150			
総合計	136	3,832	2,614	6,446			